



Hlášenka volného pracovního místa										
Název a sídlo zaměstnavatele:		STŘEVLIK, p.o., Jizerská 190, 463 62 Hejnice					IČO:		75053144	
Místo výkonu práce zaměstnance (adresa pracoviště):		Jizerská 190, 463 62 Hejnice								
Požadovaná profese:		Programový pracovník - lektor								
Počet požadovaných zaměstnanců:		1		CZ-ISCO <sup>1)</sup> :		23594				
Typ pracovněprávního vztahu:		<input checked="" type="checkbox"/> pracovní poměr <input type="checkbox"/> služební poměr <input type="checkbox"/> DPP <input type="checkbox"/> DPČ								
Zaměstnání na dobu:		<input checked="" type="checkbox"/> neurčitou		Od: 01.09.2026		Hrubá měsíční Mzda/plat <sup>2)</sup> od: 35.840,-		Do: 45.050,-		
		<input type="checkbox"/> určitou		Od: Do:		Pracovní úvazek: <input checked="" type="checkbox"/> plný <input checked="" type="checkbox"/> zkrácený		Počet hodin týdně: 24 hodin až 40 hodin		
Směnnost:		<input checked="" type="checkbox"/> 1 směna <input type="checkbox"/> 2 směny		Vhodné pro:		<input checked="" type="checkbox"/> zdravé osoby <input type="checkbox"/> osoba zdravotně znevýhodněná				
		<input type="checkbox"/> 3 směny <input type="checkbox"/> 4 směny				<input type="checkbox"/> OZP s maximálně 2. stupněm invalidity				
Požadovaný minimální stupeň vzdělání: (obor napište případně do následujícího řádku)		<input type="checkbox"/> nepřetržitý provoz		Expirece (VPM bude nabízeno a zveřejňováno do data) :		<input type="checkbox"/> OZP s invaliditou 3. stupně (dříve TZP)				
		<input type="checkbox"/> turnusové služby				<input type="checkbox"/> OZP na vozíku (bezbariérový přístup)				
		<input type="checkbox"/> dělené směny				<input type="checkbox"/> absolventy <input type="checkbox"/> mladistvé do 18 let				
		<input type="checkbox"/> pružná pracovní doba								
<input type="checkbox"/> noční provoz										
Požadovaný minimální stupeň vzdělání:		<input type="checkbox"/> základní vzdělání <input type="checkbox"/> bez vzdělání		<input type="checkbox"/> úplné střední odborné s vyučením i maturitou		<input type="checkbox"/> úplné střední odborné s maturitou (bez vyučení)				
		<input type="checkbox"/> nižší střední odborné		<input type="checkbox"/> střední odborné s výučním listem		<input checked="" type="checkbox"/> vyšší odborné				
		<input type="checkbox"/> střední odborné bez vyučení a bez maturity		<input type="checkbox"/> úplné střední všeobecné (gymnázium)		<input checked="" type="checkbox"/> bakalářské <input type="checkbox"/> konzervatoř				
		<input type="checkbox"/> úplné střední všeobecné (gymnázium)		<input checked="" type="checkbox"/> vysokoškolské <input checked="" type="checkbox"/> vědecká výchova (Ph.D. apod.)						
Upřesňující informace <sup>3)</sup> : (požadavky ŘP skupin., jazykové požadavky, náplň práce apod.)		<p><b>Náplň práce:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>příprava a realizace environmentálních vzdělávacích programů (denní, pobytové) pro žáky ZŠ a SŠ,</li><li>příprava a realizace osvětových akcí a exkurzí pro veřejnost,</li><li>komunikace s veřejností prostřednictvím elektronických médií,</li><li>zajištění seminářů pro pedagogické pracovníky,</li><li>zapojení do národních a mezinárodních projektů,</li><li>spolupráce se školami, školskými zařízeními a ostatními organizacemi v oblasti environmentálního vzdělávání, výchovy a osvěty v ČR a zahraničí.</li></ul> <p><b>Požadavky:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>VOŠ/VŠ vzdělání přírodovědného, environmentálního nebo pedagogického zaměření,</li><li>dobré komunikační a organizační schopnosti, chuť pracovat s lidmi,</li><li>zkušenosti s prací s dětmi,</li><li>orientace v oblasti EVVO a problematice životního prostředí,</li><li>uživatelská znalost práce s výpočetní technikou (Office, Windows, Excel, Internet),</li><li>samostatnost, spolehlivost, iniciativnost, tvořivost a flexibilita i časová,</li><li>bezúhonnost, způsobilost k právním úkonům (v případě nástupu bude požadován aktuální výpis z trestního rejstříku),</li><li>ŘP skupiny B.</li></ul> <p><b>Výhodou:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Praxe v obdobné pracovní pozici,</li><li>kladné reference z předchozích zaměstnání,</li><li>zkušenosti s přípravou projektů,</li><li>znalost anglického, německého či polského jazyka pro mezinárodní spolupráci,</li><li>výborná znalost Word, Excel a Powerpoint.</li></ul> <p><b>ŽIVOTOPIS S MOTIVAČNÍM DOPISEM a jiné doklady ZASÍLEJTE DO 24. 07. 2026,</b> poté bude probíhat výběrové řízení. Více podrobností o výběrovém řízení čtěte na <a href="http://www.strevlik.cz">www.strevlik.cz</a>.</p>								

<b>Zaměstnanecké výhody<sup>4)</sup>:</b>		<b><u>Nabízíme:</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pestrou a tvůrčí práci,</li> <li>• příležitost pro uplatnění vlastní tvořivosti a nápadů,</li> <li>• stabilní zaměstnání v krajské příspěvkové organizaci,</li> <li>• podporu a pomoc týmu STŘEVLIKU,</li> <li>• zkušenosti a podporu při přípravě a realizaci projektů,</li> <li>• osobní rozvoj,</li> <li>• pružnou pracovní dobu,</li> <li>• 5 týdnů dovolené,</li> <li>• příspěvek zaměstnavatele na produkty na stáří,</li> <li>• příspěvek na stravování formou stravenkového paušálu,</li> <li>• pracovní poměr na úvazek minimálně 0,6 (24 hodin týdně) nebo na plný úvazek (40 hodin týdně) na dobu určitou, po jejímž uplynutí je možné prodloužení na dobu neurčitou,</li> <li>• platové zařazení do 11. platové třídy podle zák. č. 262/2006 Sb. a nařízení vlády číslo 341/2017 Sb. v platném znění – dle vzdělání a praxe,</li> <li>• nástup možný dle dohody od září 2026.</li> </ul>	
<b>Zájem o občany z jiného státu Evropské unie<sup>5)</sup>:</b>		<input type="checkbox"/>	<b>Souhlas s nabízením volného pracovního místa cizincům<sup>6)</sup>:</b> <input type="checkbox"/>
<b>Souhlas se zaměstnaneckými kartami<sup>7)</sup>:</b>		<input type="checkbox"/>	<b>Souhlas s modrými kartami<sup>8)</sup>:</b> <input type="checkbox"/>
<b>Zveřejnit nabídku<sup>9)</sup>?</b>	<input checked="" type="checkbox"/> ano <input type="checkbox"/> ne	<b>Nabízet v těchto dalších okresech:</b>	
<b>Způsob prvního kontaktu zájemce o volné pracovní místo se zaměstnavatelem<sup>10)</sup>:</b>	<input type="checkbox"/> osobně	<b>Místo, případně čas:</b>	
	<input checked="" type="checkbox"/> e-mailem	koordinace@strevlik.cz	
	<input type="checkbox"/> telefonicky	<b>Kdy</b>	
	<input type="checkbox"/> na výběrovém řízení	<b>Místo, datum, hodina:</b>	
<b>Kontaktní osoba:</b>	Lucie Kafková		
<b>Tel. (bude zveřejněn):</b>	481 319 911	<b>E-mail:</b>	koordinace@strevlik.cz
<b>Za zaměstnavatele vyhotovil(-a):</b>	Jaromíra Hanicová		
<b>Dne:</b>	29.05.2026	<b>Tel. nebo e-mail výhradně pro ÚP ČR<sup>11)</sup>:</b>	jaromira.hanicova@strevlik.cz

Prosím, neprodleně oznamujte obsazení nahlášeného volného pracovního místa nebo změny údajů uvedených ve formuláři.

#### Vysvětlivky:

- 1) Kód profese podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Tato položka je sice nepovinná, ale má velký význam pro statistické účely a pro možnost efektivního vyhledávání na portálu MPSV. Kód lze vyhledat na [https://www.czso.cz/csu/czso/klasifikace\\_zamestnani\\_-cz\\_isco-](https://www.czso.cz/csu/czso/klasifikace_zamestnani_-cz_isco-)
- 2) Zaručená hrubá mzda (měsíční nebo hodinová). Uveďte rozpětí nebo spodní hranici v souladu s nařízením vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Ve veřejném sektoru se jedná o plat. U dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr se jedná o odměnu.
- 3) Zde uveďte Vaše požadavky na uchazeče (požadovanou praxi, obor vzdělání, řidičské oprávnění, znalost jazyků apod.), popis pracovní činnosti, upřesnění pracovní doby a další potřebné informace.
- 4) Příkladem zaměstnaneckých výhod jsou například zvláštní prémie, podnikové stravování, příspěvek na dopravu, dovolená navíc, zajištěné ubytování, stravenky.
- 5) Zaškrtněte v případě, že máte zájem zaměstnat občana Evropské unie nebo občana Švýcarska, Lichtenštejnska, Norska či Islandu. Volné pracovní místo je v tom případě na Evropském portále pracovní mobility (<http://ec.europa.eu/eures>) zvýrazněno tím, že je označeno obrázkem vlajky Evropské unie, a ve výpise je umístěno před nezvýrazněnými nabídkami. Zvýraznit VPM na Evropském portále pracovní mobility a zároveň jej nezveřejnit na Integrovaném portále MPSV (<http://portal.mpsv.cz>) není možné. Máte-li zájem nabízet volné pracovní místo přednostně ve vybraném státě Evropské unie nebo ve Švýcarsku, Lichtenštejnsku, Norsku či na Islandu, obraťte se na poradce EURES, jejichž seznam najdete na Evropském portále pracovní mobility v sekci „Poradci EURES“ (<http://ec.europa.eu/eures>).

- 6) Souhlas s nabízením volného pracovního místa cizincům musí být udělen vždy, když jej budete chtít obsadit cizinci (cizinci s povolením ÚP ČR, zaměstnanecká či modrá karta). Za cizince se podle § 85 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, nepovažuje občan Evropské unie a dále občan Švýcarska, Lichtenštejnska, Norska a Islandu.
- 7) Zaškrtněte, pokud souhlasíte se zařazením volného pracovního místa do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty. U pracovních pozic pro zaměstnaneckou kartu týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy dle nařízení vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů. V případě, že dáte souhlas se zaměstnaneckými kartami a nepodaří se ve lhůtě do 30 dnů od nahlášení volného pracovního místa jej obsadit uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání, bude volné pracovní místo automaticky zařazeno do centrální evidence volných míst pro zaměstnaneckou kartu.
- 8) Zaškrtněte, pokud souhlasíte se zařazením volného pracovního místa do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty. Modré karty jsou pouze pro cizince s vysokoškolským vzděláním nebo vyšším odborným vzděláním, pokud doba studia trvala minimálně 3 roky. Výše mzdy musí odpovídat alespoň 1,5násobku průměrné hrubé roční mzdy v České republice vyhlášené sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí. V případě, že dáte souhlas s modrými kartami a nepodaří se ve lhůtě do 30 dnů od nahlášení volného pracovního místa jej obsadit uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání, bude volné pracovní místo automaticky zařazeno do centrální evidence volných míst pro modrou kartu.
- 9) Volné pracovní místo je zveřejněno fyzicky na vývěsní tabuli kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR a elektronicky na Integrovaném portálu MPSV (<http://portal.mpsv.cz>) a na Evropském portálu pracovní mobility (<http://ec.europa.eu/eures>). Zveřejnit volné pracovní místo pouze na jednom z uvedených míst není možné. Nezveřejnit pracovní místo znamená, že ho Úřad práce ČR zadá pouze do vnitřního databázového systému a využije jen pro evidované uchazeče a zájemce o zaměstnání.
- 10) Uveďte, jakým způsobem Vás mají uchazeči kontaktovat – zda dáváte přednost zasílání životopisu e-mailem, telefonickému nebo osobnímu kontaktu. Je možné vybrat i více možností. Případně další informace můžete rozepsat v kolonce „Upřesňující informace“.
- 11) Tento kontaktní údaj se nezveřejňuje (není-li stejný jako kontakt pro zájemce o volné pracovní místo)

#### Doplňující informace

Volná pracovní místa se zadávají na kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR dle místa výkonu práce.

**Přehled kontaktních pracovišť Úřadu práce ČR** najdete na této internetové adrese: <http://portal.mpsv.cz/sz/local>

Pracovní nabídky v rámci samostatné výdělečné činnosti (takzvaně na živnostenský list) nejsou zaměstnáním pro účely evidence hlášení VPM, proto nemohou být zadány do evidence volných pracovních míst.

Integrovaný portál MPSV (<http://portal.mpsv.cz>) je službou veřejnou. Ministerstvo práce a sociálních věcí ani Úřad práce ČR nejsou zodpovědné za subjekty, které si libovolně stahují nebo kopírují informace o volných pracovních místech na své internetové stránky a do svých periodik, a neručí (ani nemohou ručit) za aktuálnost zveřejněných informací o volných pracovních místech u takovýchto subjektů.

Úřad práce ČR nenabízí a nezveřejňuje nabídky zaměstnání, které jsou diskriminačního charakteru nebo jsou v rozporu s pracovněprávními a jinými právními předpisy nebo odporují dobrým mravům. Rovněž nenabízí a nezveřejňuje nabídky volných pracovních míst u zaměstnavatele, kterému byla uložena pokuta za porušení povinnosti vyplývající z pracovněprávních předpisů nebo za porušení povinnosti vyplývající ze zvláštních právních předpisů, které kontroluje Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce, a to po dobu 3 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty. Úřad práce ČR dále nenabízí, nezveřejňuje, popřípadě vyřadí z databáze volná pracovní místa obsaditelná držiteli zaměstnanecké karty nebo obsaditelná držiteli modré karty, pokud zaměstnavateli byla v období posledních 4 měsíce pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce.